



**СИНДИКАТ СУДСКЕ ВЛАСТИ
ГЛАВНИ ОДБОР**

11500 Београд, ГО Обреновац, Омладинска 11,

мејл: sindikatsudskevlasti@gmail.com

сајт: sindikatsudskevlasti.com

тел.069/24-35-222

ПИБ:114805958; МБ:18826518

Управама органа и запосленима

-Упутство за целодневни штрајк-

Дана 18. марта 2025. године у свим правосудним органима у Републици Србији одржаће се целодневни штрајк (одлука се налази на сајту sindikatsudskevlasti.com на страници “Документа”).

МЕСТО ОКУПЉАЊА: Сви запослени за време штрајка окупиће се у холловима органа.

У њему учествују сви запослени, неvezано за то да ли су чланови Синдиката судске власти или других синдиката или уопште нису чланови ниједног синдиката.

Управама свих правосудних органа благовремено је, 5 дана пре одржавања целодневног штрајка, достављена напред наведена одлука, а биће достављено и ово Упутство. С обзиром да је Синдикат судске власти благовремено донео одлуку о целодневном штрајку која у свему испуњава законске услове, запослени су слободни да ступањем у штрајк искажу незадовољство условима рада и **ЗАПОСЛЕНИ НЕМАЈУ ОБАВЕЗУ ДА ОБАВЕШТАВАЈУ УПРАВЕ ДА ЛИ ЋЕ СТУПИТИ У ШТРАЈК ИЛИ НЕ.**

Сваки захтев Управа према запосленима супротан наведеном сматраће се спречавањем запослених да учествују у штрајку који је прекршајно кажњив за сваки појединачни случај новчаном казном од 800.000,00 до 1.000.000,00 динара за орган, те новчаном казном од 40.000,00 до 50.000,00 динара за одговорно лице у органу, сходно члану 12. и 19. Закона о штрајку.

Због наведеног, Управе треба да организују састанак са шефовима свих служби унутар органа и одреде дежурне запослене, и то најмањи потребан број запослених, који ће бити на радним местима ради обезбеђивања минимума процеса рада који се састоји у обавези запослених да за време потпуне обуставе поступају у поступцима:

1. у којима су лица лишена слободе,
2. који се воде према малолетним учиниоцима кривичних дела и због насиља у породици,
3. у којима је истакнут предлог за одређивање привремене мере, те
4. у којима би истекао рок који је изричито прописан законом и у оквиру ког се могу стећи одређена права, али и по чијем истеку се неко право губи (преклузивни рок).

Претходно подразумева да ће запослени коме опис радног места налаже поступање у наведеним поступцима привремено обуставити штрајк само ради поступања, након чега се враћа на место окупљања запослених у штрајку.

Председник Синдиката судске власти
Немања Ђурић

