

"Службени гласник РС", број 37/2024

На основу члана 83. став 5, члана 89. став 2, члана 90. и члана 94. став 8. Закона о јавном тужилаштву ("Службени гласник РС", број 10/23),

Високи савет тужилаштва доноси

ПРАВИЛНИК

о критеријумима и мерилима за оцену стручности, оспособљености и достојности кандидата и поступку за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца

ГЛАВА I.

УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет правилника

Члан 1.

Овим правилником утврђују се критеријуми и мерила за оцену стручности, оспособљености и достојности кандидата и уређује поступак за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагања кандидата за избор Врховног јавног тужиоца.

Забрана дискриминације

Члан 2.

Приликом избора главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагања кандидата за избор Врховног јавног тужиоца забрањена је дискриминација по било ком основу.

При избору главног јавног тужиоца и јавног тужиоца води се рачуна о националном саставу становништва, одговарајућој заступљености припадника националних мањина и познавању стручне правне терминологије на језику националне мањине која је у службеној употреби у суду.

Јавност рада

Члан 3.

У поступку за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагања кандидата за избор Врховног јавног тужиоца, разговору са пријављеним кандидатима, као и представљању програма унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за главног јавног тужиоца, односно представљању програма организације и унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, могу да присуствују заинтересована лица, до броја расположивих места, а према редоследу пријављивања Комисији Високог савета тужилаштва из члана 29. овог правилника (у даљем тексту: Комисија Савета).

Разговор са кандидатом за главног јавног тужиоца и јавног тужиоца односно кандидатом за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, као и представљање програма унапређења рада јавног тужилаштва, односно програма организације и унапређења рада јавног

тужилаштва, се аудио-видео снима и чува у архиви Савета.

На захтев заинтересованих лица и организација Савет ће одобрити преглед снимка у канцеларији Савета.

На интернет страни Савета се објављује:

- 1) радне биографије кандидата;
- 2) програм унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за главног јавног тужиоца;
- 3) програм организације и унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца;
- 4) резултат испита за проверу стручности и оспособљености кандидата, под шифром кандидата;
- 5) ранг листа кандидата;
- 6) одлука о избору главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, која се објављује и у "Службеном гласнику Републике Србије";
- 7) одлука о предлогу кандидата за избор Врховног јавног тужиоца, која се објављује и у "Службеном гласнику Републике Србије".

ГЛАВА II.

КРИТЕРИЈУМИ И МЕРИЛА

Критеријуми

Члан 4.

Критеријуми за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца су стручност, оспособљеност и достојност.

Стручност

Члан 5.

Стручност подразумева поседовање теоријског и практичког знања потребног за обављање јавнотужилачке функције за коју се кандидат бира, односно предлаже за избор.

Оспособљеност

Члан 6.

Оспособљеност подразумева вештине које омогућавају ефикасну примену специфичних правничких знања у решавању јавнотужилачког предмета.

Достојност

Члан 7.

Достојност подразумева моралне особине које носилац јавнотужилачке функције треба да поседује и понашање у складу са тим особинама.

Моралне особине су: поштење, савесност, правичност, достојанственост, истрајност и узорност, а понашање у складу са тим особинама подразумева чување угледа јавног тужилаштва у служби и изван ње, свест о друштвеној одговорности, одржавање самосталности и непристрасности, поузданости и достојанства у служби и изван ње и преузимање одговорности за унутрашњу организацију и позитивну слику о јавном тужилаштву у јавности.

Мерила

Члан 8.

Испуњеност критеријума за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца вреднује се мерилима.

Мерила се исказују бодовима.

Испуњеност критеријума стручности и оспособљености кандидата вреднује се бодовима од 1 до 15.

Разговор са пријављеним кандидатом вреднује се бодовима од 1 до 5.

За кандидата за главног јавног тужиоца додатно се вреднује достављени програм унапређења рада јавног тужилаштва за које се кандидује, бодовима од 1 до 10.

За предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца додатно се вреднује достављени програм организације и унапређења рада јавног тужилаштва, бодовима од 1 до 10.

Стручност и оспособљеност кандидата из Врховног јавног тужилаштва вреднује се бодовима од 1 до 5.

Највећи број бодова кандидата за избор за јавног тужиоца износи 20.

Највећи број бодова кандидата за избор за главног јавног тужиоца износи 30.

Највећи број бодова кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца износи 30.

О испуњености критеријума достојности кандидата Савет даје позитивно или негативно мишљење.

ГЛАВА III.

ВРЕДНОВАЊЕ КАНДИДАТА

Основи за вредновање кандидата

Члан 9.

У поступку за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца, вредновање кандидата врши се на основу:

- 1) вредновања стручности и оспособљености кандидата;
- 2) вредновања разговора са пријављеним кандидатом;
- 3) вредновања програма унапређења рада јавног тужилаштва за које се кандидује кандидат за главног јавног тужиоца;
- 4) вредновања програма организације и унапређења рада јавног тужилаштва за кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца и
- 5) мишљења о достојности кандидата.

Вредновање стручности и оспособљености кандидата

Члан 10.

Стручност и оспособљеност кандидата за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, вреднује се збиром бодова на основу:

- 1) оцене добијене на испиту за проверу стручности и оспособљености кандидата који се први пут бира односно предлаже за избор на јавнотужилачку функцију у јавном тужилаштву, која се вреднује бодовима од 1 до 5;
- 2) завршне оцене на почетној обуци на Правосудној академији кандидата који се бира за јавног тужиоца у основном јавном тужилаштву, која се вреднује бодовима од 1 до 5;
- 3) оцене добијене у поступку вредновања рада кандидата који врши јавнотужилачку функцију, која се вреднује бодовима од 1 до 5;
- 4) оцене стручности и оспособљености кандидата из Врховног јавног тужилаштва, која се вреднује бодовима од 1 до 5;
- 5) увида у податке из личног листа кандидата и мишљење колегијума јавног тужилаштва у коме кандидат врши јавнотужилачку функцију, који се вреднују бодовима од 1 до 5;
- 6) увида у оцену рада и мишљење колегијума јавног тужилаштва у коме кандидат ради као јавнотужилачки помоћник, који се вреднују бодовима од 1 до 5;
- 7) увида у мишљење Правосудне академије о стручности и оспособљености кандидата који је завршио почетну обуку, које се вреднује бодовима од 1 до 5;
- 8) увида у податке и мишљење који су прибављени од органа и организација у којима је кандидат радио у правној струци, за остале кандидате који не врше јавнотужилачку функцију, посебно ценећи врсту послова које је кандидат обављао после положеног правосудног испита, који се вреднују бодовима од 1 до 5;
- 9) увида у друге активности кандидата од значаја за обављање јавнотужилачке функције, које се вреднују бодовима од 1 до 5;

Одредба става 1. тачка 3. овог члана сходно се примењује на кандидате који су судије, у складу са одговарајућим актом Високог савета судства који уређује вредновање рада судија.

Провера стручности и оспособљености кандидата

Члан 11.

У поступку избора главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, кандидату који се први пут бира, односно предлаже за избор на јавнотужилачку функцију у јавном тужилаштву, стручност и оспособљеност се проверава на испиту.

Кандидатом из става 1. овог члана сматра се и кандидат који у тренутку кандидовања не врши јавнотужилачку функцију, без обзира на то да ли је раније вршио јавнотужилачку функцију.

Кандидату за јавног тужиоца у основном јавном тужилаштву, који је завршио почетну обуку на Правосудној академији, а који не жели да полаже испит из става 1. овог члана, као мерило провере стручности и оспособљености узима се завршна оцена на почетној обуци на Правосудној академији.

Програм и начин полагања испита за проверу стручности и оспособљености кандидата ближе се уређује посебним правилником Савета.

Вредновање стручности и оспособљености кандидата из Врховног јавног тужилаштва

Члан 12.

Вредновање стручности и оспособљености кандидата који обавља функцију Врховног јавног тужиоца врши се на основу оцене способности руковођења Врховним јавним тужилаштвом, способности надзора над радом нижих јавних тужилаштава, као и способности представљања органа у Републици Србији и иностранству.

Вредновање стручности и оспособљености кандидата који обавља функцију јавног тужиоца у Врховном јавном тужилаштву врши се на основу оцене врсте и сложености послова које обавља, квалитета образлагања аката, као и стручног знања из посебних области од значаја за рад Врховног јавног тужилаштва.

Стручност и оспособљеност кандидата из ст. 1. и 2. овог члана вреднује се бодовима на следећи начин:

- 1) оцена кандидата "изузетно стручан и оспособљен за рад" вреднује се са 5 бодова;
- 2) оцена кандидата "стручан и оспособљен за рад" вреднује се са 4 бода;
- 3) оцена кандидата "задовољавајуће стручан и оспособљен за рад" вреднује се са 3 бода;
- 4) оцена кандидата "незадовољавајуће стручан и оспособљен за рад" вреднује се са 1 бодом.

Оцену стручности и оспособљености кандидата из ст. 1. и 2. овог члана врши Комисија Савета.

Оцена Комисије Савета представља збир појединачних оцена чланова Комисије подељен са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени по основу вредновања стручности и оспособљености кандидата се образлажу и уносе у записник из члана 13. овог правилника.

Записник о вредновању стручности и оспособљености кандидата из Врховног јавног тужилаштва

Члан 13.

О вредновању стручности и оспособљености кандидата из Врховног јавног тужилаштва Комисија Савета сачињава записник.

Записник из става 1. овог члана, који је сачињен и потписан од стране записничара и чланова Комисије Савета, саставни је део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник из става 1. овог члана се доставља кандидату.

Уколико кандидат установи да су приликом уношења података у записник учињене грешке у именима и бројевима, или друге очигледне грешке у писању или рачунању, може тражити од Комисије Савета да изврши исправку.

Уколико је захтев за исправку грешке основан, Комисија Савета ће у најкраћем року извршити исправку.

Кандидат који није задовољан оценом стручности и оспособљености, може у року од три дана од дана пријема записника поднети Савету захтев за преиспитивање оцене Комисије Савета.

Савет одлучује по захтеву за преиспитивање оцене Комисије Савета у року од 15 дана.

Савет може да потврди оцену стручности и оспособљености кандидата или да је преиначи у повољнију.

Оцена испита за проверу стручности и оспособљености кандидата

Члан 14.

Испит из члана 11. став 1. овог правилника оцењује се у складу са посебним правилником Савета.

Стручност и оспособљеност кандидата се на основу оцене добијене на испиту вреднује истим бројем, односно бодовима од 1 до 5.

Уколико кандидат није положио испит нема право да настави поступак за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца.

Бодови добијени на основу оцене испита се уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Оцена вредновања рада

Члан 15.

Стручност и оспособљеност кандидата који обавља јавнотужилачку функцију вреднује се на основу оцене вредновања рада.

Оцена вредновања рада вреднује се бодовима од 1 до 5 на следећи начин:

- 1) оцена вредновања рада "изузетно успешно обавља јавнотужилачку функцију" вреднује се са 5 бодова.
- 2) оцена вредновања рада "успешно обавља јавнотужилачку функцију" вреднује се са 4 бода.
- 3) оцена вредновања рада "задовољавајуће обавља јавнотужилачку функцију" вреднује се са 3 бода.
- 4) оцена вредновања рада "незадовољавајуће обавља јавнотужилачку функцију" вреднује се са 1 бодом.

Уколико кандидат нема оцену вредновања рада, Савет ће наложити надлежној комисији да изврши ванредно вредновање рада.

Бодови добијени на основу оцене вредновања рада уносе се у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Вредновање података из личног листа и мишљења колегијума

Члан 16.

Комисија Савета прибавља податке из личног листа кандидата и мишљење колегијума у којем кандидат врши јавнотужилачку функцију.

Уколико колегијум јавног тужилаштва у којем кандидат врши јавнотужилачку функцију из стварних или правних разлога не може да да мишљење о кандидату, прибавиће се мишљење колегијума непосредно вишег јавног тужилаштва.

Мишљење колегијума јавног тужилаштва се даје на обрасцу чији облик и садржину прописује Комисија Савета. Податке из личног листа кандидата и мишљење колегијума Комисија Савета вреднује бодовима од 1 до 5.

Комисија Савета утврђује број бодова на основу збира бодова које дају чланови Комисије, подељеног са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени на основу вредновања податка из личног листа кандидата и мишљења колегијума се образлажу и уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Ако колегијум јавног тужилаштва да негативно мишљење, кандидат не може добити максималан број бодова из ст. 3. и 4. овог члана.

Вредновање програма унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за избор за главног јавног тужиоца

Члан 17.

Кандидат за избор за главног јавног тужиоца представља програм унапређења рада јавног тужилаштва за које се кандидује пред Комисијом Савета.

У програму кандидат излаже предлоге и циљеве у вези са организовањем рада и руковођењем јавним тужилаштвом и обављањем послова управе у јавном тужилаштву, као и у вези других послова од значаја за рад јавног тужилаштва за које се кандидује.

Квалитет програма Комисија Савета вреднује бодовима од 1 до 10.

Комисија Савета утврђује број бодова на основу збира бодова које дају чланови Комисије, подељеног са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени на основу вредновања програма се образлажу и уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Вредновање програма организације и унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца

Члан 18.

Кандидат за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца представља програм организације и унапређења рада јавног тужилаштва пред Комисијом Савета.

У програму кандидат излаже предлоге и циљеве у вези са организацијом и обављањем послова управе у јавном тужилаштву и радом у Врховном јавном тужилаштву, као и начином вршења надзора и представљања Врховног јавног тужилаштва.

Квалитет програма Комисија Савета вреднује бодовима од 1 до 10.

Комисија Савета утврђује број бодова на основу збира бодова које дају чланови Комисије, подељеног са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени на основу вредновања програма се образлажу и уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Вредновање података и мишљења за кандидата који не врши јавнотужилачку функцију

Члан 19.

Кандидата који не врши јавнотужилачку функцију, на основу увида у податке и мишљење органа и организација у којима је радио у правној струци, Комисија Савета вреднује бодовима од 1 до 5.

Број бодова из става 1. овог члана утврђује се на основу добијеног мишљења, као и врсте и значаја послова за обављање јавнотужилачке функције које је кандидат обављао после положеног правосудног испита.

Комисија Савета утврђује број бодова на основу збира бодова које дају чланови Комисије, подељеног са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени по овом основу се образлажу и уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Вредновање других активности кандидата од значаја за обављање јавнотужилачке функције

Члан 20.

Приликом вредновања других активности кандидата од значаја за обављање јавнотужилачке функције нарочито се узимају у обзир објављени стручни и научни радови, учешће у програмима стручног усавршавања и радним групама за израду прописа или стратешких докумената, знање страних језика, као и додатно образовање или радно искуство од значаја за обављање јавнотужилачке функције.

На основу других активности кандидата од значаја за обављање јавнотужилачке функције, Комисија Савета вреднује кандидата бодовима од 1 до 5.

Комисија Савета утврђује број бодова на основу збира бодова које дају чланови Комисије, подељеног са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени по основу вредновања других активности кандидата се образлажу и уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Разговор са кандидатом

Члан 21.

У поступку за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, Комисија Савета обавља разговор са пријављеним кандидатом.

Разговор са пријављеним кандидатом има за циљ да утврди вештину комуникације и спремност за обављање јавнотужилачке функције за коју се кандидује, као и професионални интегритет кандидата.

Вредновање разговора са кандидатом

Члан 22.

Након обављеног разговора са пријављеним кандидатом Комисија Савета вреднује у којој мери кандидат поседује вештину комуникације, спремност за обављање јавнотужилачке функције и професионални интегритет.

Разговор са кандидатом чланови Комисије Савета вреднују бодовима од 1 до 5.

Комисија Савета утврђује број бодова на основу збира бодова које дају чланови Комисије, подељеног са бројем чланова Комисије.

Бодови добијени по основу вредновања разговора са кандидатом се образлажу и уносе у записник који је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Записник потписују записничар и чланови Комисије Савета.

Мишљење о достојности кандидата

Члан 23.

Достојност кандидата који врши јавнотужилачку, односно судијску функцију се претпоставља.

Мишљење о достојности кандидата који не врши јавнотужилачку, односно судијску функцију, даје Комисија Савета на основу увида у податке и мишљења који су прибављени од органа и организација у којима је кандидат радио у правној струци.

Комисија Савета може да изврши увид у евиденцију о прекршајној одговорности кандидата, у мишљења и ставове кандидата који су изражени у јавним наступима, у медијима и на друштвеним мрежама, да обави разговор са кандидатом, као и да користи друге јавно доступне информације од значаја за давање мишљења о кандидатовој достојности.

Уколико кандидат добије негативно мишљење о достојности за обављање јавнотужилачке функције, не може бити изабран, односно предложен за избор на јавнотужилачку функцију.

Негативно мишљење Комисије Савета о достојности кандидата мора бити образложено.

Мишљење о достојности кандидата је саставни део списка формираног на основу пријаве кандидата.

ГЛАВА IV.

КРИТЕРИЈУМИ И МЕРИЛА ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА ЗА НОСИОЦА ЈАВНОТУЖИЛАЧКЕ ФУНКЦИЈЕ У ЈАВНИМ ТУЖИЛАШТВИМА ПОСЕБНЕ НАДЛЕЖНОСТИ

Критеријуми и мерила за избор јавног тужиоца у јавном тужилаштву посебне надлежности

Члан 24.

У поступку избора јавног тужиоца у јавним тужилаштвима посебне надлежности примењују се критеријуми и мерила одређени овим правилником.

Приликом избора кандидата за јавног тужиоца у Јавном тужилаштву за организовани криминал, предност има кандидат који поседује потребна стручна знања и искуство из области борбе против организованог криминала и корупције.

Приликом избора кандидата за јавног тужиоца Јавног тужилаштва за ратне злочине, предност има кандидат који поседује потребна стручна знања и искуство у области међународног кривичног права, међународног хуманитарног права и заштите људских права и слобода.

Критеријуми и мерила за избор главног јавног тужиоца јавног тужилаштва посебне надлежности

Члан 25.

У поступку предлагања кандидата за избор главних јавних тужилаца у јавним тужилаштвима посебне надлежности примењују се критеријуми и мерила одређени овим правилником.

Приликом избора кандидата за главног јавног тужиоца Јавног тужилаштва за организовани криминал, предност има кандидат који поседује потребна стручна знања и искуство из области борбе против организованог криминала и корупције.

Приликом избора кандидата за главног јавног тужиоца Јавног тужилаштва за ратне злочине, предност има кандидат који поседује потребна стручна знања и искуство у области међународног кривичног права, међународног хуманитарног права и заштите људских права и слобода.

ГЛАВА V.

ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР ГЛАВНОГ ЈАВНОГ ТУЖИОЦА И ЈАВНОГ ТУЖИОЦА И ПРЕДЛАГАЊЕ КАНДИДАТА ЗА ИЗБОР ВРХОВНОГ ЈАВНОГ ТУЖИОЦА

Објављивање јавног конкурса

Члан 26.

Јавни конкурс за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, као и за предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца објављује Савет, у складу са законом.

Подношење пријава

Члан 27.

Пријаве на јавни конкурс за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца и предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца подnose се Савету у складу са законом.

Кандидат за главног јавног тужиоца уз пријаву доставља и програм унапређења рада јавног тужилаштва за које се кандидује.

Кандидат за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца уз пријаву доставља и програм организације и унапређења рада јавног тужилаштва.

Поступање са пријавама

Члан 28.

Савет образује трочлану комисију која утврђује благовременост, дозвољеност и потпуност поднетих пријава (у даљем тексту: административна комисија).

Административну комисију чине један члан Савета из реда носилаца јавнотужилачке функције и два службеника Административне канцеларије Савета, који морају бити дипломирани правници.

Неблаговремену, недозвољену и непотпуну пријаву административна комисија одбацује закључком, у складу са законом.

Административна комисија закључком одбацује пријаву и ако из извештаја из казнене евиденције, који је уз пријаву достављен, произилази да је кандидат осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Против закључка из ст. 3. и 4. овог члана кандидат може поднети приговор Савету у року од три дана од пријема закључка. Одлуку о приговору Савет доноси у року од 15 дана.

Благовремену, дозвољену и потпуну пријаву административна комисија доставља Комисији Савета на даљи поступак.

Комисија Савета

Члан 29.

Савет образује једну или више Комисија Савета.

Комисију Савета чини пет чланова, од којих су три члана Савета, међу којима је један из реда истакнутих правника. Поред чланова Савета, у састав Комисије Савета бирају се и два члана који су носиоци јавнотужилачке функције, најмање истог степена јавног тужилаштва за који се врши избор, односно предлагање за избор.

Радам Комисије Савета руководи председник Комисије Савета, који је члан Савета из реда носилаца јавнотужилачке функције.

Председник и чланови Комисије Савета имају заменике. Заменици имају иста права и одговорности и морају испуњавати исте услове за избор као и чланови које замењују.

На изузеће чланова Комисије Савета сходно се примењује члан 44. Пословника о раду Савета.

Председник Комисије Савета

Члан 30.

Председник Комисије Савета сазива и председава седницом Комисије Савета, усклађује рад Комисије Савета, стара се о спровођењу поступка за избор носилаца јавнотужилачке функције и поступка за предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца, стара се о примени закона, аката Савета и овог правилника и врши друге послове у складу са законом и овим правилником.

Надлежност Комисије Савета

Члан 31.

Комисија Савета обавља следеће поверене послове Савета:

- 1) проверава да ли кандидати испуњавају опште услове за рад у државном органу, да ли су завршили правни факултет и положили правосудни испит и да ли поседују потребно радно искуство;
- 2) прибавља податке и мишљења о стручности, оспособљености и достојности кандидата;
- 3) прописује садржину, спроводи и оцењује испит за проверу стручности и оспособљености кандидата који се први пут бира за главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно предлаже за избор Врховног јавног тужиоца;
- 4) вреднује стручност и оспособљеност кандидата;
- 5) обавља и вреднује разговор са пријављеним кандидатима;
- 6) вреднује програм унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за избор главног јавног тужиоца;
- 7) вреднује програм организације и унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца;
- 8) вреднује стручност и оспособљеност кандидата из Врховног јавног тужилаштва и о томе сачињава записник;
- 9) сачињава записник о вредновању стручности, оспособљености и достојности кандидата за избор за главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца;
- 10) утврђује укупан број бодова који кандидат оствари у поступку избора за главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца;
- 11) саставља предлог Ранг листе кандидата за избор за главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца.

Прибављање података и мишљења

Члан 32.

Комисија Савета прибавља податке и мишљења о стручности, оспособљености и достојности кандидата.

За кандидата који врши јавнотужилачку функцију прибављају се оцена добијена у поступку вредновања рада, подаци из личног листа, као и мишљење колегијума јавног тужилаштва.

За кандидата који је јавнотужилачки помоћник прибавља се оцена рада, као и мишљење колегијума јавног тужилаштва.

За кандидата који су завршио почетну обуку на Правосудној академији, мишљење о стручности и оспособљености, као и сви други неопходни подаци, прибављају се од Правосудне академије.

За остале кандидате који не врше јавнотужилачку функцију прибавља се мишљење од органа и организација у којима је кандидат радио у правној струци, као и подаци о врсти послова које је кандидат обављао после положеног правосудног испита.

Комисија Савета прибавља податке о другим активностима кандидата од значаја за обављање јавнотужилачке функције за коју се кандидује.

Пре избора кандидат има право увида у целокупну документацију и мишљења која су основ за одлуку о његовом избору, односно о предлагању за избор.

Спровођење испита

Члан 33.

У поступку за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, за кандидате који се први пут бирају, односно предлажу за избор на јавнотужилачку функцију у јавном тужилаштву, Комисија Савета спроводи испит за проверу стручности и оспособљености кандидата из члана 11. овог правилника.

Обавештење о времену и месту одржавања испита са именима кандидата, објављује се на интернет страни Савета најмање осам дана пре његовог одржавања.

Програм и начин полагања испита за проверу стручности и оспособљености кандидата, као и оцењивање кандидата уређује се посебним правилником Савета.

Спровођење разговора са пријављеним кандидатима

Члан 34.

Комисија Савета одређује време и место одржавања разговора са кандидатима у складу са утврђеним редоследом и о томе обавештава кандидате најмање осам дана пре дана одржавања разговора.

О датуму и месту одржавања разговора обавештава се кандидат.

Обавештење о времену и месту одржавања разговора са именима кандидата који се позивају на разговор, објављује се на интернет страни Савета.

Кандидат који се без оправданог разлога не појави на разговору, неће бити оцењен по овом основу.

Ток разговора

Члан 35.

Комисија Савета пре разговора са кандидатом утврђује питања која се постављају кандидату у зависности од јавнотужилачке функције за коју се кандидује.

Разговор започиње кратким уводним излагањем кандидата.

Након излагања кандидата сваки члан Комисије има право да постави питања кандидату.

Питања се постављају тако да се на основу њих може утврдити вештина комуникације, спремност за обављање јавнотужилачке функције за коју се кандидује и професионални интегритет кандидата.

Представљање програма

Члан 36.

Кандидат за главног јавног тужиоца, односно кандидат за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца, представља пред Комисијом Савета програм унапређења рада јавног тужилаштва, односно програм организације и унапређења рада јавног тужилаштва.

Након представљања програма сваки члан Комисије има право да постави питања кандидату.

Кандидату за главног јавног тужиоца питања се постављају како би се утврдила његова способност за руковођење и организовања рада јавног тужилаштва за које се кандидује, као и познавање послова управе у јавном тужилаштву.

Кандидату за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца питања се постављају како би се утврдила његова способност за руковођење и организовања рада Врховног јавног тужилаштва, за представљања јавног тужилаштва и за вршење надзора над радом јавних тужилаштва, као и његово познавање послова управе у јавном тужилаштву.

Утврђивање укупног броја бодова

Члан 37.

Комисија Савета за сваког кандидата утврђује укупан број бодова који оствари на основу збира бодова добијених:

- 1) вредновањем стручности и оспособљености кандидата у складу са чланом 10. овог правилника;
- 2) вредновањем разговора са кандидатом;
- 3) вредновањем програма унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за избор за главног јавног тужиоца;
- 4) вредновањем програма организације и унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца.

Укупан број бодова се уноси у записник из члана 38. овог правилника.

Записник о вредновању стручности и оспособљености кандидата

Члан 38.

О вредновању стручности и оспособљености кандидата Комисија Савета води записник. У

записник се, уз образложење, уносе:

- 1) бодови на основу вредновања стручности и оспособљености кандидата у складу са чланом 10. овог правилника;
- 2) бодови на основу вредновања разговора са кандидатом;
- 3) бодови на основу вредновања програма унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за избор главног јавног тужиоца;
- 4) бодови на основу вредновања програма организације и унапређења рада јавног тужилаштва кандидата за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца;
- 5) укупан број бодова који кандидат оствари.

Записник потписују чланови Комисије Савета и записничар.

Потписан записник саставни је део списка формираног на основу пријаве кандидата.

Кандидат има право увида у записник. Уколико установи да су приликом уношења података од значаја за вредновање учињене грешке у именима и бројевима или друге очигледне грешке у писању или рачунању може тражити од Комисије да изврши исправку.

Предлог ранг листе

Члан 39.

Комисија Савета, на основу укупног броја бодова који кандидати остваре у складу са чланом 37. овог правилника, саставља предлог ранг листе кандидата за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање за избор Врховног јавног тужиоца.

Уколико више кандидата који су носиоци јавнотужилачке функције остваре исти укупан број бодова, приликом састављања предлога ранг листе предност има кандидат који има бољу оцену вредновања рада. Уколико кандидати имају исту оцену вредновања рада, предност има кандидат који дуже обавља јавнотужилачку функцију.

Уколико кандидат који није носилац јавнотужилачке функције и кандидат који је носилац јавнотужилачке функције остваре исти укупан број бодова, приликом састављања предлога ранг листе предност има кандидат који је носилац јавнотужилачке функције.

Уколико више кандидата који раде као јавнотужилачки помоћници остваре исти укупан број бодова, приликом састављања предлога ранг листе предност има кандидат који има бољу оцену рада. Уколико кандидати имају исту оцену рада, предност има кандидат који дуже обавља послове јавнотужилачког помоћника.

Уколико више кандидата који су завршили почетну обуку на Правосудној академији остваре исти укупан број бодова, приликом састављања предлога ранг листе предност има кандидат који има бољу завршну оцену на почетној обуци. Уколико кандидати имају исту завршну оцену, предност има кандидат који је раније завршио почетну обуку.

Уколико више кандидата који раде као јавнотужилачки помоћници или су завршили почетну обуку на Правосудној академији остваре исти укупан број бодова, приликом састављања

предлога ранг листе предност има кандидат који је раније положио правосудни испит.

Комисија Савета доставља Савету предлог ранг листе кандидата.

Ранг листа

Члан 40.

На основу достављеног предлога ранг листе кандидата, Савет саставља ранг листу кандидата за избор главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, односно за предлагање кандидата за избор Врховног јавног тужиоца.

Одлука о избору главног јавног тужиоца и јавног тужиоца

Члан 41.

Након састављене ранг листе кандидата Савет доноси одлуку о избору главног јавног тужиоца и јавног тужиоца, која мора бити образложена.

Одлука из става 1. овог члана са образложењем објављује се у "Службеном гласнику Републике Србије" и на интернет страни Савета.

Предлог за избор Врховног јавног тужиоца

Члан 42.

Након састављене ранг листе кандидата Савет предлаже кандидата за избор Врховног јавног тужиоца Народној скупштини.

Предлог Савета мора бити образложен.

Предлог Савета са образложењем објављује се у "Службеном гласнику Републике Србије" и на интернет страни Савета.

ГЛАВА VI.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 43.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о критеријумима и мерилима за оцену стручности, оспособљености и достојности кандидата у поступку предлагања и избора носилаца јавнотужилачке функције ("Службени гласник РС", бр. 43/15 и 80/16 - др. правилник).

Члан 44.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

А број 302/24

У Београду, 25. априла 2024. године
Председник Високог савета тужилаштва,
Бранко Стаменковић, с.р.