

БИЛТЕН

СИНДИКАТА СУДСКЕ ВЛАСТИ

бр. 1 / јул 2025.



Мирење са Министарством правде почиње 10. јула

Након више месеци игнорисања захтева и изостанка преговора, Министарство правде коначно је пристало да учествује у поступку мирења пред Агенцијом за мирно решавање радних спорова.

Ово је резултат упорности и истрајности Синдиката судске власти, али и подршке коју су радници пружали током свих активности.

Поступак мирења укључује именовање миритеља и формирање Одбора за мирење. Стране у спору излажу своје ставове и предлоге, а ако се постигне сагласност, доноси се препорука о решењу спора. Ако се не постигне сагласност у року од три дана од расправе, миритељ може дати свој предлог. Споразум се може потписати у року од 30 дана, а рок се може продужити за још 30 дана.



Од штрајка до преговора

Штрајкачки захтеви запослених у правосудју упућени су Министарству правде 5. фебруара. Захтеви, које је подржало 30% укупно запослених, односе се на побољшање материјалног положаја кроз повећање плата, исплату регреса и обезбеђивање накнаде за топли оброк. Услед изостанка одговора надлежних органа, запослени су од 7. марта ступили у различите облике штрајка, који су временом добили и шири јавни карактер кроз протесте, скупове подршке и бројне акције широм земље.

Међу истакнутим активностима издвајају се протест испред зграде Министарства правде 5. априла, затим велики скуп у Нишу 12. маја, као и организована подршка од стране 78 судија и 212 адвоката. У циљу институционалне борбе, покренута је једна иницијатива за оцену уставности и поднето више захтева за приступ инфо-рмацијама од јавног значаја. Наш синдикат се такође придружио иницијативи „Право на штрајк“, чиме борба добија додатну димензију.

Поређење са другима

Док правосудје и даље чека преговоре, други сектори буџетских корисника већ су добили побољшања у току ове године:

- **Здравство:** потписан Протокол о праву на регрес и топли оброк у фебруару 2025.
- **Полиција:** повећани коефицијенти за полицијске службенике са средњом стручном спремом од марта 2025.
- **Локална администрација:** потписан Протокол о повећању коефицијента за запослене у локалној администрацији у априлу 2025.
- **Социјална заштита:** потписан Протокол о унапређењу положаја запослених у систему социјалне заштите, који укључује регрес и топли оброк, у мају 2025.

Зашто млади неће у правосудје

Истраживање које је спровео Цеприс 2024. године међу студентима Правног факултета у Београду показује алармантне податке: само 10,2% студената жели да ради у судству, а 8,4% у јавном тужилаштву. Насупрот томе, 58% се опредељује за адвокатуру. Главни разлози су лоши услови рада, ниске плате, одсуство мотивације и слаба перспектива за напредовање.

Судијски и јавнотужилачки приправници често раде без надокнаде и неретко морају да се запосле додатно да би преживели, а судијску и јавнотужилачку функцију перципирају као изложу сталним притисцима. Уместо да улаже у обуку и задржи кадрове, правосудје их губи. Колеге које их обучавају та рад често остају разочаране, јер њихов труд не доноси резултат.

Структура јавног сектора

У систему јавног сектора ради око 612.000 људи. Од тога:

- 132.000 у државној и покрајинској администрацији
- 27.000 у локалној администрацији
- 81.000 у државним јавним предузећима
- 59.000 у локалним јавним предузећима
- 16.000 у правосуђу (само 2%)

Упркос малом уделу, правосуђе носи велику одговорност и значај у функционисању државе.

Шта тврди министарство

Министарство правде тврди да би повећање зарада у правосуђу аутоматски повукло повећања у целом јавном сектору, иако Закон о буџету предвиђа засебну основицу за ову делатност.

Топли оброк и регрес, иако признати Посебним колективним уговором, нису гарантовани – њихова исплата зависи од могућности буџета.

Почетне плате у правосуђу

У 2025. години, запослени у правосуђу при-мају:

- Намештеник: 41.508 дин
- Референт: 53.614 дин
- Сарадник: 87.515 дин
- Судија прекршајног суда: 137.157 дин

Плате у правосуђу су испод републичког просека за све категорије запослених, што директно утиче на мотивацију и кадровску стабилност. Нарочито су ниске зараде намештеника и референата, које не покривају основне трошкове живота, што доводи до хроничног одлива радне снаге из сектора.

Проблеми у систему

Синдикат судске власти идентификовао је следеће горуће проблеме:

- Додатак на плату због повећаног обима посла добијају само судије (15%) и државни службеници (4–8%), али не и намештеници
- У многим судовима и јавним тужилаштвима запосленима се ускрађује напредовање у више звање или остваривање већег коефицијента,

иако испуњавају све услове

- У основним јавним тужилаштвима од почетка године нису исплаћене јубиларне награде
- Уговори о раду на одређено време и интерни конкурси су предмети константне злоупотребе
- Недовољни просторни капацитети и опрема
- Недостатак системских стимулативних мера

ТРАНСПАРЕНТНОСТ ПРЕ СВЕГА

Синдикат судске власти ће поступак мирења и све даље преговоре водити потпуно транспарентно.

Одмах након састанка 10. јула, председник синдиката укључиће се уживо преко Јутјуб налога синдиката ([youtube.com/@SindikatsudskeVlasti](https://www.youtube.com/@SindikatsudskeVlasti)) и обавестити чланство о току састанка, ставовима страна и следећим корацима.



Синдикат судске власти

Омладинска 11, Обреновац
11500 Београд
sindikatsudskevlasti@gmail.com
sindikatsudskevlasti.com
069/24-35-222

Придружи нам се!

Попуњену приступницу пошаљи поштом на адресу Синдикат судске власти,
Омладинска 11, 11500 Обреновац, или је фотографиши и проследи на број
телефона 069/24-35-222.

ПРИСТУПНИЦА

Својеручним потписом добровољно приступам Синдикату судске власти и овлашћујем га да заступа моје радноправне интересе и да у моје име преговара и закључује колективне уговоре. Прихватам Статут и програмска начела. Налажем рачуноводству да обрачунава износ од 0,5% од моје основне нето плате и да тај износ чланарине уплаћује на рачун Синдиката судске власти код банке Поштанска штедионица број 200-3894880101868-10.

У _____, _____ године.
(место) (датум)

Име и презиме _____,
из _____, ул. _____ бр.

ЈМБГ _____
бр.моб.тел. и мејл _____,
Запослен/а у (назив органа, адреса и телефон) _____

Радно место: _____

Својеручни потпис